

„Kai noriu sunkiai dirbu,
kai noriu tinginiauju“

Ar paaugliai gali dirbti



Nepilnamečių įdarbinimas

Darbo kodeksas numato, kad nepilnametis, tai asmuo, baigęs 16 metų, bet jam ne daugiau nei 18 metų (1 § 190 str.). Darbo teisė riboja nepilnamečių įdarbinimą, nes siekiama apsaugoti jų sveikatą bei susieti nepilnamečių įdarbinimą su profesinių kvalifikacijų įgijimu.

Paprastai nepilnametis gali būti įdarbintas, jeigu laikomasi šių keturių sąlygų:

- 1) baigė 16 metų,
- 2) įdarbinimo tikslas – paruošti profesijai,
- 3) įdarbintas darbe, kuris nekelia pavojaus jo sveikatai.

Profesinio paruošimo tikslams sudaromos sutartys

Nepilnamečiai, neįgiję profesinių kvalifikacijų (įgytų mokykloje), gali būti įdarbinti, kai įdarbinimo pagrindas yra profesinis paruošimas:

- profesijos mokslas arba
- tam tikro darbo išmokymas (veiksmai, kurie nereikalauja profesinio mokymo)

Darbo sutarties turinys ir forma

○ III Nepilnamečių įdarbinimas lengviesiems darbams

Nepilnametis, pagal darbo sutartį, gali būti įdarbintas skirtingam darbui nei paruošimas profesijai, tik lengvam darbui. Toks darbas negali sukelti pavojaus gyvybei, sveikatai ir nepilnamečio psichofiziniam vystymuisi. Taip pat negali jam trukdyti atlikti mokyklinės pareigos.

○ Lengvųjų darbų sąrašą apibrėžia darbdavys gavęs medicinos darbo gydytojo leidimą. Darbdavys privalo supažindinti nepilnametį su jo pareigomis prieš pradėdamas darbą.

Nepilnamečiams:

○ - draudžiama dirbti naktį,

○ - draudžiama skirti dirbti viršvalandinius darbus,

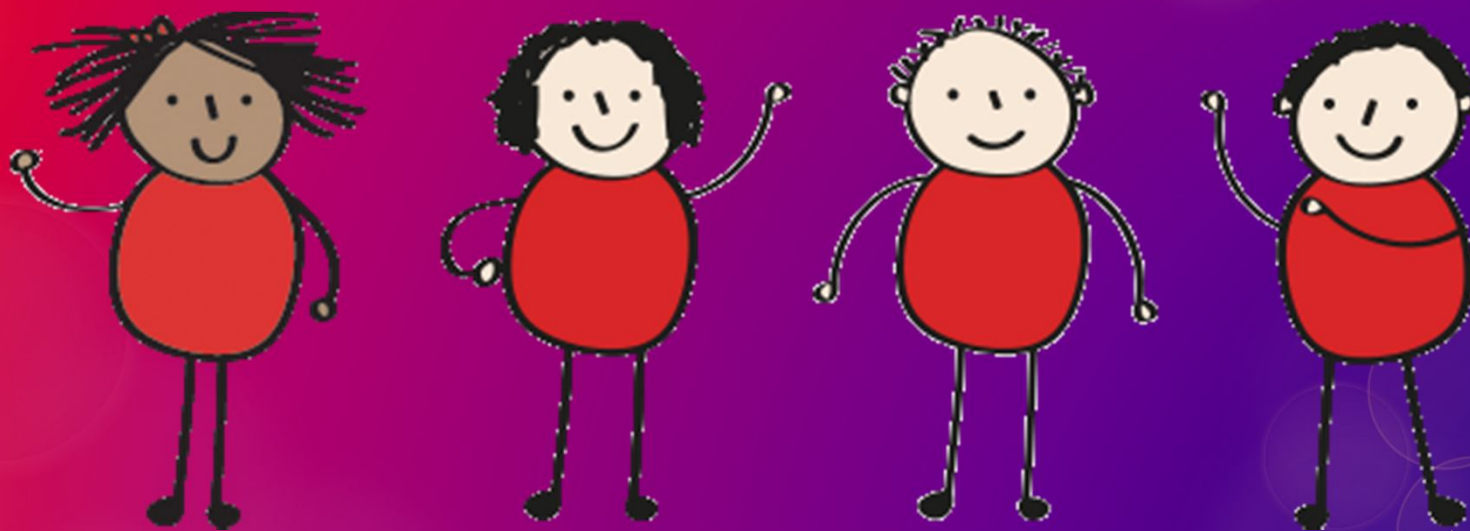
○ - nustatomas sutrumpintas darbo laikas,

○ - suteikiamos 26 darbo dienų atostogos išdirbusiems metus iki 18 metų baigimo ir 20 darbo dienų atostogos, jei pabaigė 18 metų.

○ - nepilnametis turi teisę nemokamoms atostogoms mokslui, tačiau negali viršyti kartu su atostogomis 2 mėnesių.

○ Darbo valandų kiekis nustatomas pagal nepilnamečio mokymosi valandas. Mokslo dienomis – 2 valandos, atostogų metu negali viršyti 7 (o paauglio iki 16 metų – 6) valandų per parą ir 35 valandų per savaitę.

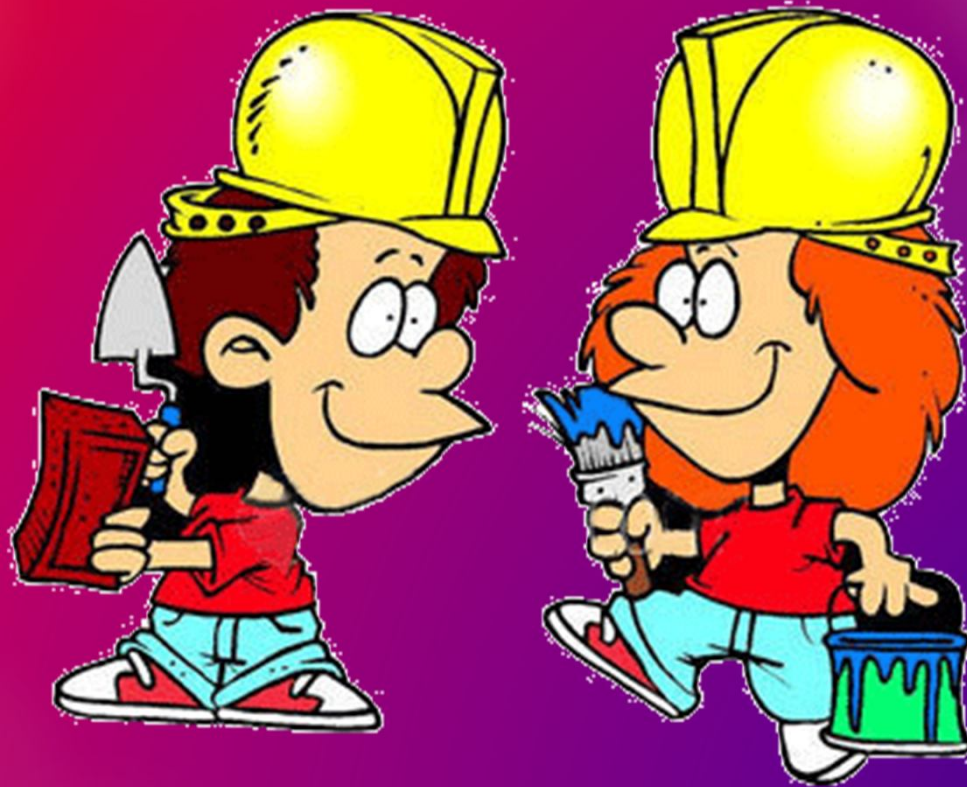
Nepilnamečio žmogaus darbo galimybės



Vaikų darbas

- Vaikai, kurie nebaigė 16 metų, gali dirbti tik tam tikrus darbus ir taikomas trigubas apribojimas. Gali dirbti.
 - 1) kultūrinėje, meno, sporto, reklamos srityje,
 - 2) tėvams arba globėjui sutikus,
 - 3) darbo inspektoriui sutikus.
- Įstatymuose nenumatyta, kokių teisiniu pagrindu vaikai gali dirbti. Be jokios abejonės, tai gali įvykti vadovaujantis civilinėmis sutartimis. Vis dėlto ginčytinas darbo sutarties sudarymas.

Mes dirbam



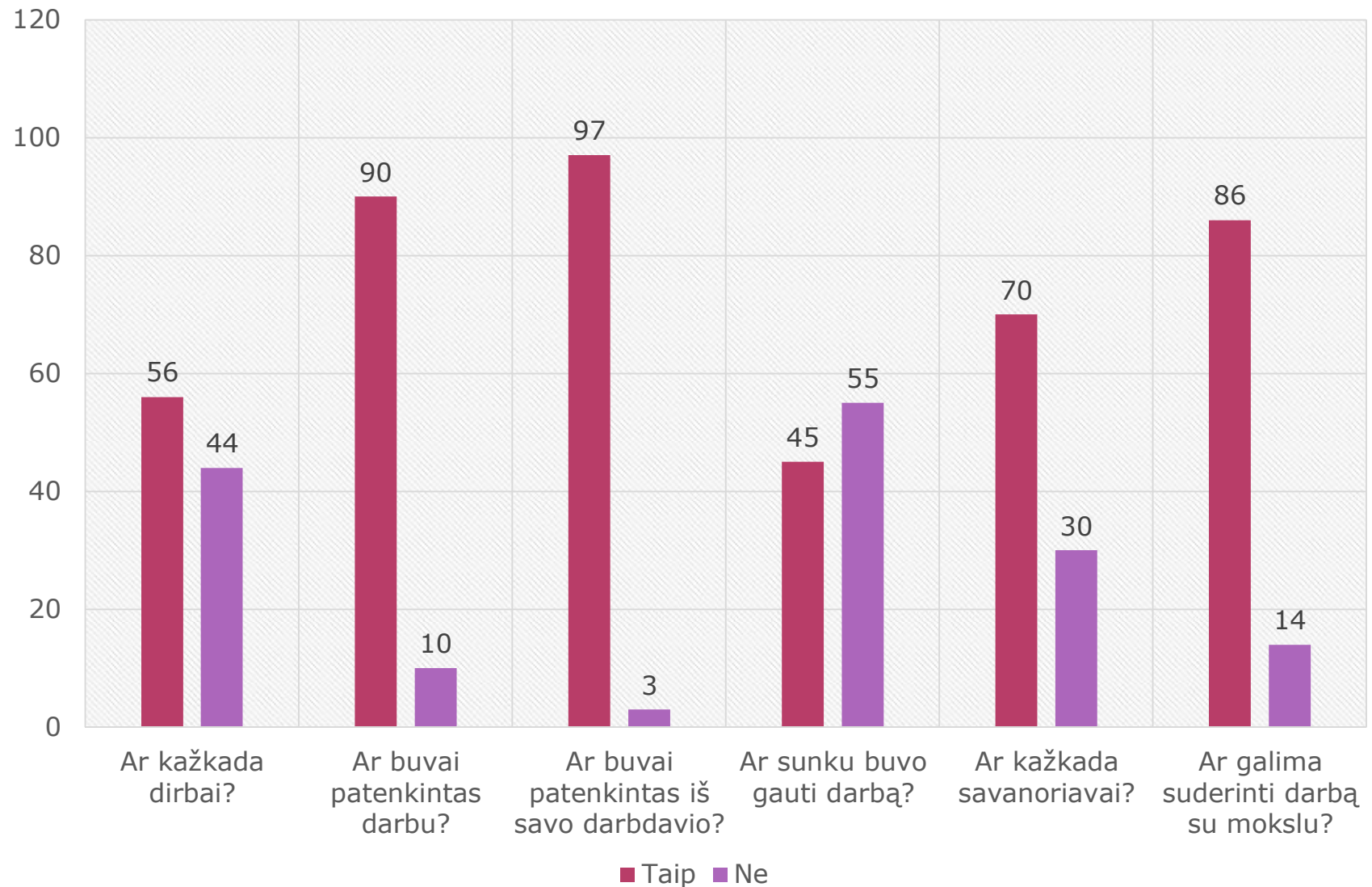
Savanorystè



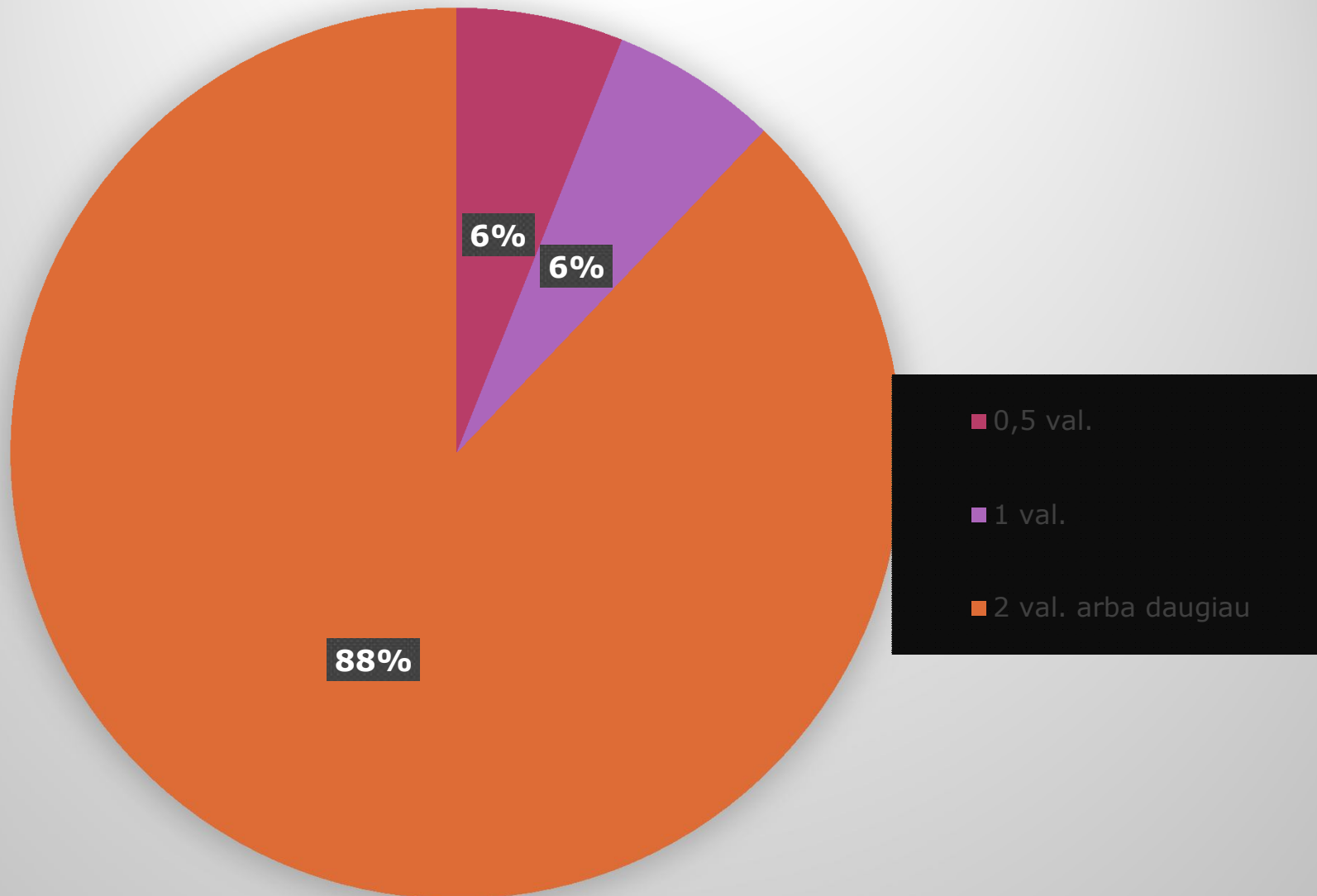


Anketos rezultatai
(anketoje dalyvavo 15 ir 16
metų moksleiviai)

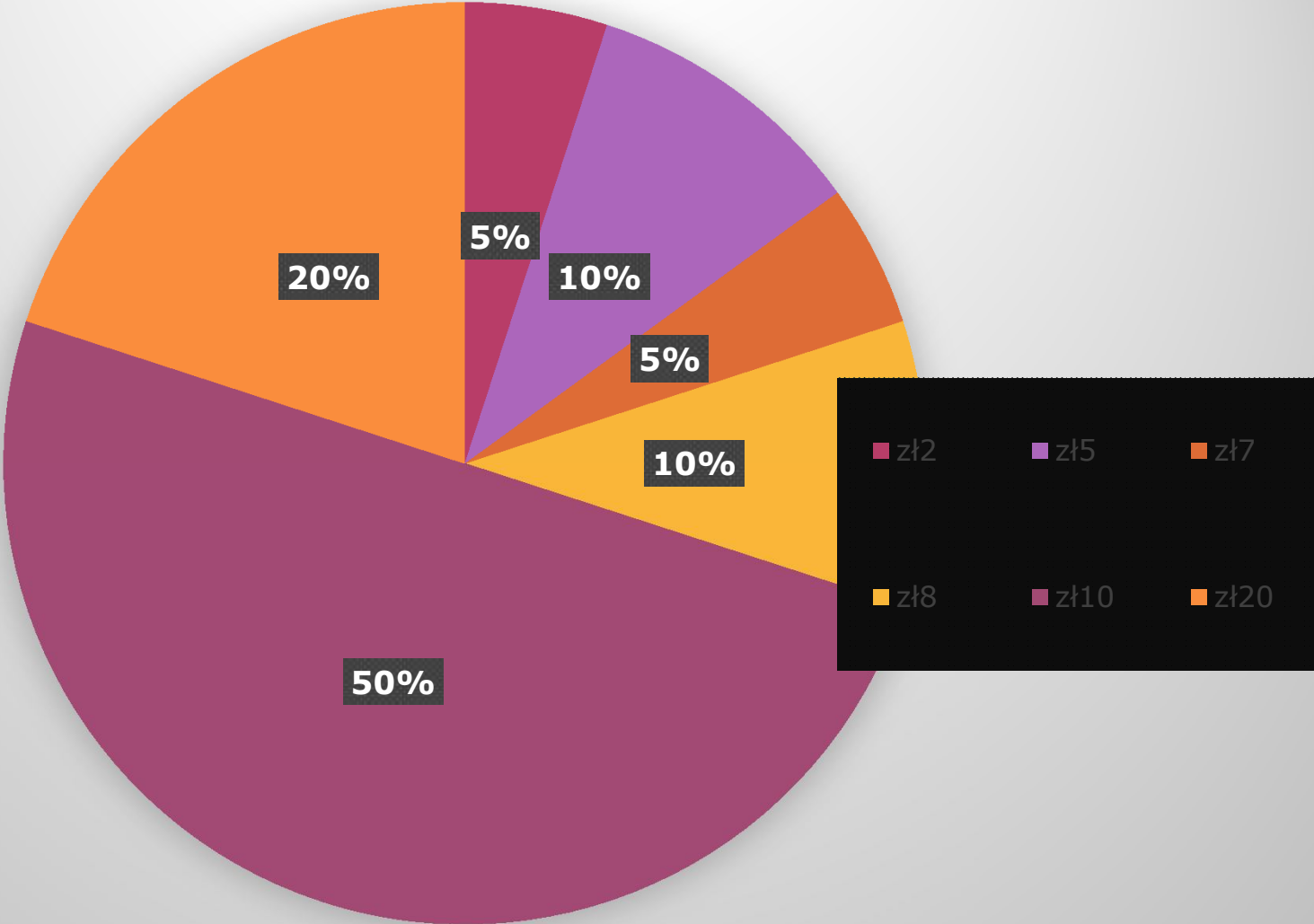
Klausimai:



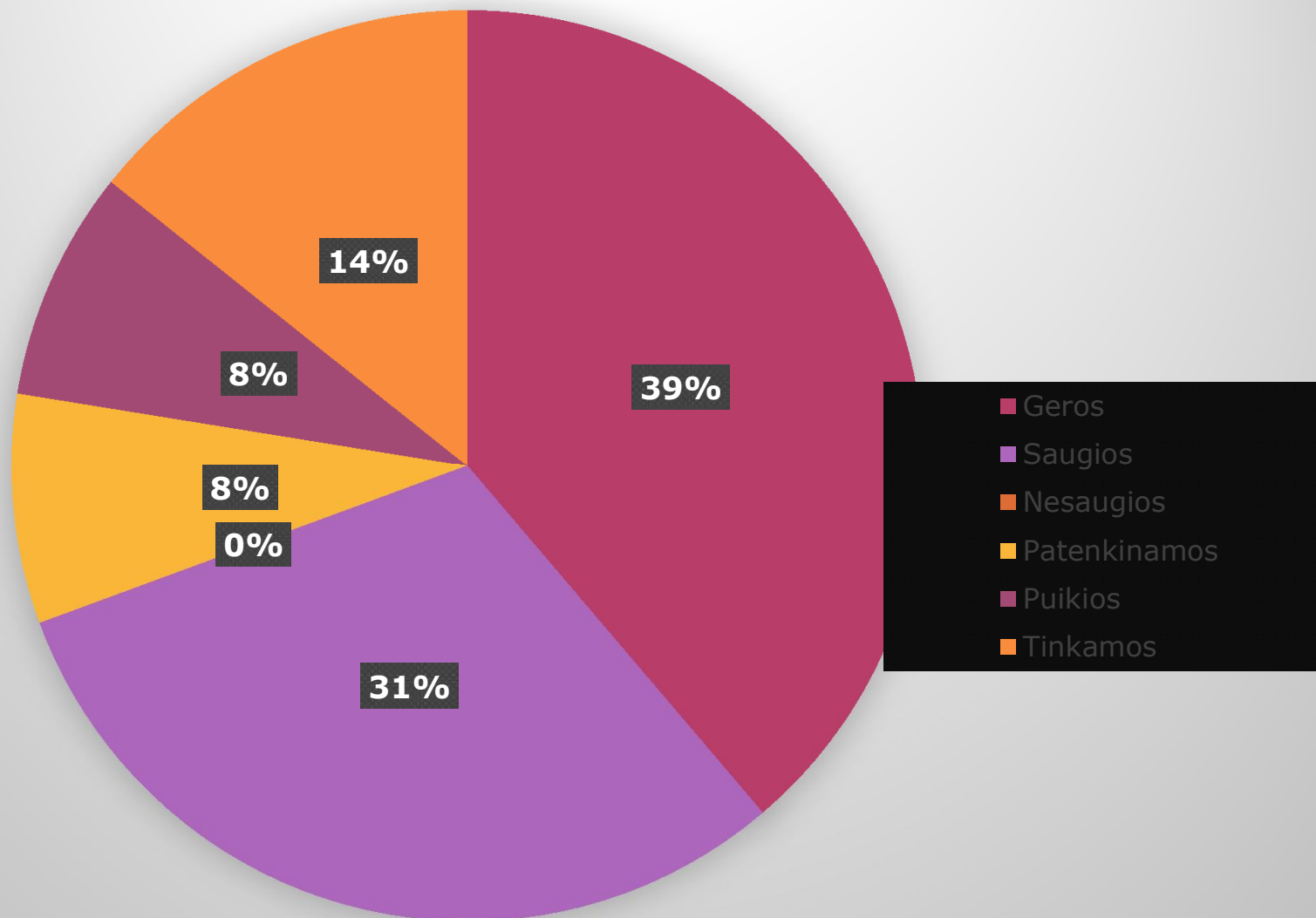
Kiek valandų dirbai per dieną?



Kiek uždirbai per valandą?



Kokios buvo tavo darbo sąlygos?



Ačiū už dėmesį!